



červen 2017

## **Pro vysílání pracovníků do Rakouska platí od tohoto roku přísnější požadavky**

Počínaje 1. lednem 2017 začal v Rakousku platit nový zákon proti mzdovému a sociálnímu dumpingu (Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz). Tato nová úprava v první řadě sjednotila ustanovení týkající se vysílání pracovních sil, která byla dosud obsažena v zákoně o úpravě pracovních smluv (Arbeitsrechtsvertrags-Anpassungsgesetz – AVRAG) a zákoně o přenechání pracovních sil (Arbeitskräfteüberlassungsgesetz – AÜG). Zároveň s sebou tato úprava přinesla i nové administrativní požadavky, přičemž jejichž porušení bude od účinnosti této nové úpravy mnohem přísněji sankcionováno.

Již dle dřívější právní úpravy bylo nezbytné před vysláním pracovních sil do Rakouska splnit tzv. ohlašovací povinnost (Meldepflicht) vůči rakouským správním orgánům. Tato povinnost zůstává i nadále zachována.<sup>1</sup> Nově je však možno ji splnit výhradně prostřednictvím elektronických formulářů Spolkového ministerstva financí.

Nedotčena zůstala taktéž povinnost zaměstnanců disponovat během práce v Rakousku poměrně obsáhlými pracovními a jinými dokumenty (např. pracovní smlouva, formulář A1 týkající se příslušnosti k systému sociálního pojištění, doklady o výplatě mzdy, rozpis pracovní doby atd.).<sup>2</sup> Tyto dokumenty však nyní na rozdíl od dřívějších předpisů není možno předložit dodatečně. Administrativní překážkou taktéž je, že tyto dokumenty musí obsahovat překlad do německého jazyka.<sup>3</sup>

Jak již název zákona napovídá, jsou zaměstnavatelé taktéž povinni odměňovat své zaměstnance pracující v Rakousku dle rakouských předpisů upravujících minimální mzdu, jakož i v souladu s kolektivními smlouvami platícími v Rakousku.

---

<sup>1</sup> § 19 LSD-BG

<sup>2</sup> § 21 a § 22 LSD-BG

<sup>3</sup> Výjimku tvoří pracovní smlouva, která může být předložena i v anglickém jazyce.

Společným rysem celé nové právní úpravy je pak skutečnost, že porušení jejích jednotlivých ustanovení může vést k citelným pokutám dosahujícím řádově tisícovek eur.<sup>4</sup> Kritici nové právní úpravy proto tvrdí, že jejím skutečným cílem je znesnadnit podnikatelům sídlícím mimo Rakousko výkon práce v Rakousku a ochránit tak domácí pracovní trh.

S přihlédnutím k výše uvedenému se tak vyplatí vyslání pracovníků do Rakouska pečlivě připravit. V opačném případě by totiž toto vyslání pracovníků mohlo skončit ekonomickým fiaskem.

---

<sup>4</sup> Např. porušení povinnosti ohlásit vyslání pracovníků do Rakouska může být potrestáno pokutou ve výši 1.000 – 10.000 euro za každého jednotlivého pracovníka, jehož činnost v Rakousku nebyla řádně ohlášena. V případě opakovaného porušení se tato sazba zvyšuje na 2.000 – 20.000 euro.